

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE ZACATECAS



Consortio de
Universidades
Mexicanas



PROGRAMA ACADÉMICO:	Licenciado en Ciencias Ambientales	ASIGNATURA:	GERENCIA PARA EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL (OPTATIVA)
RESPONSABLE:		SEMESTRE:	
CRÉDITOS:	6	TIPO:	
HORAS/SEMANA TEORÍA	3 Horas (16 Semanas)	ANTECEDENTES:	
HORAS/SEMANA PRÁCTICA	0 Horas (16 Semanas)	MATERIAS POSTERIORES:	
PLAN DE ESTUDIOS	186LCA	CLAVE ASIGNATURA:	86GEDO

Objetivo General de la Asignatura	El educando sea capaz de dominar conceptos avanzados de la administración del recurso humano, desarrollo organizacional, superación personal e ingeniería política para propiciarle un perfil gerencial de alto desempeño.
Temario Teórico:	<ol style="list-style-type: none"> VALORES, ÉTICA Y MORAL CONCEPTO DE ADMINISTRACIÓN Y DE PROCESOS ESTRATÉGICOS LIDERAZGO. CONCEPTOS, PRINCIPIOS Y TIPOLOGÍA DIRECCIÓN PARA GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LA CALIDAD EPISTEMOCRACIA CONSTRUCCIÓN DE PERFIL PROFESIONAL PARA GERENCIA DE ALTO DESEMPEÑO
Estrategias de Enseñanza:	<p>Exposición interactiva: Se presentaran las principales ideas relacionadas con un tema y se promoverá la participación de los alumnos mediante preguntas directas y problemas teóricos, resolviendo sus dudas y escuchando sus inquietudes.</p> <p>Exposición de un tema por parte de los alumnos: Los alumnos individualmente o por equipos comunicarán oralmente los conocimientos de un tema, a partir de la consulta o investigación previa sobre el mismo.</p> <p>Elaboración de mapas conceptuales: Los alumnos llevan a cabo una representación gráfica, a manera de síntesis, de las relaciones entre conceptos. Identificando las categorías en que se encuentran organizados y las jerarquías en las que se subdividen.</p> <p>Trabajo cooperativo: Se divide al grupo en pequeños equipos que se abocan a resolver preguntas o problemas planteados por el profesor, para luego compartir resultados y conclusiones con la totalidad de sus compañeros.</p>
Recursos y Materiales Empleados:	<p>Computadora</p> <p>Video proyector</p> <p>Transparencias electrónicas</p> <p>Libros</p> <p>Pizarrón</p>

Procedimientos de Evaluación:	La evaluación tomará en cuenta: exámenes parciales, trabajos, participaciones, asistencia y en su caso examen final.
Bibliografía Básica:	<p>AGUAYO, RAFAEL. (1993). <i>El Método Deming</i>; Ediciones Vergara; Argentina.</p> <p>HEIDER, JOHN; , (1998). <i>Tao del liderazgo</i>; Ediciones Castillo, México.</p> <p>HOMS, RICARDO. (2000). <i>Marketing político</i>; Ariel, México.</p> <p>JURAN, J. M. (1990). <i>Juran y el Liderazgo para la Calidad</i>; Ediciones Díaz de Santos S.A.; Madrid.</p> <p>KOONTZ, HAROLD y WEIHRICH, HEINZ. (1990). <i>Administración</i>; Mc Graw Hill; 9ª Ed.; México.</p> <p>LAMOTHE, PEDRO. (1998). <i>Epistemocracia, Primer Tratado de Ingeniería Política</i>; Edamex, México,</p> <p>MAQUIAVELO, NICOLÁS. (1996). <i>El Príncipe</i>; Serie Dialogo Abierto N° 46, Ediciones Coyoacán S.A. de C.V., México.</p> <p>MINTZBERG, HENRY y QUINN JAMES BRIAN. (1991). <i>El Proceso Estratégico</i>; 2ª Ed.; Ed. Prentice Hall, México.</p> <p>SUN TZU. (2004). <i>El Arte de la Guerra</i>; Editorial Muy Interesante, México.</p>